

Verhaltenskodex der Hacker Feinmechanik GmbH nach den Prinzipien des United Nations Global Compact (UNGC)

Stand 2025

Einleitung

Die Hacker Feinmechanik GmbH bekennt sich zu einer verantwortungsvollen, nachhaltigen und ethischen Unternehmensführung.

Dieser Verhaltenskodex bildet die Grundlage unseres Handelns gegenüber Mitarbeitenden, Geschäftspartnern, der Gesellschaft und der Umwelt.

Wir verpflichten uns, die **Zehn Prinzipien des UN Global Compact** in den Bereichen **Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umwelt und Korruptionsbekämpfung** einzuhalten und kontinuierlich in unsere Unternehmenskultur, Strategien und Prozesse zu integrieren.

Der Kodex gilt für alle Mitarbeitenden, Führungskräfte und Geschäftspartner der Hacker Feinmechanik GmbH.

1. Menschenrechte (Prinzipien 1–2)

Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte und stellen sicher, dass unser Unternehmen sich nicht an Menschenrechtsverletzungen beteiligt.

- Achtung der Menschenwürde, Privatsphäre und Persönlichkeit jedes Einzelnen.
- Schutz vor Diskriminierung, Belästigung oder Einschüchterung.
- Faire, respektvolle und inklusive Zusammenarbeit auf allen Ebenen.
- Schutz besonders schutzbedürftiger Gruppen, einschließlich Menschen mit Behinderungen.

2. Arbeitsnormen (Prinzipien 3–6)

Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen

Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeitenden, sich zu organisieren und kollektiv zu verhandeln. Niemand wird aufgrund seiner Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft benachteiligt.

Verbot von Zwangsarbeit und Kinderarbeit

- Jede Form von Zwangs-, Schuldknechtschafts- oder Pflichtarbeit ist verboten.
- Kinderarbeit wird weder toleriert noch indirekt unterstützt. Das gesetzliche Mindestalter wird strikt eingehalten.

Faire Arbeitsbedingungen

- Arbeitszeiten, Vergütung und Sozialleistungen entsprechen oder übersteigen gesetzlichen Vorgaben.
- Löhne werden rechtzeitig und vollständig ausgezahlt.
- Erholungszeiten und Urlaub werden gewährt.

Gleichbehandlung und Chancengleichheit

Wir fördern Vielfalt und Inklusion – unabhängig von Geschlecht, Alter, Herkunft, Religion, Behinderung oder sexueller Orientierung. Entscheidungen beruhen ausschließlich auf Qualifikation, Leistung und Integrität.

3. Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Wir schaffen sichere und gesunde Arbeitsbedingungen:

- Gefährdungen werden regelmäßig ermittelt und minimiert.
- Schulungen und Schutzausrüstung sind verpflichtend.
- Notfallpläne, Erste-Hilfe- und Brandschutzmaßnahmen sind etabliert.
- Übermäßige Arbeitsbelastung wird vermieden.

4. Umwelt (Prinzipien 7–9)

Wir erkennen unsere Verantwortung gegenüber der Umwelt an und handeln gemäß dem Vorsorgeprinzip.

Unsere Umweltpolitik richtet sich nach den Prinzipien der Ressourceneffizienz, Kreislaufwirtschaft und Emissionsvermeidung.

Unser Engagement umfasst:

- Einführung und Pflege eines wirksamen Umweltmanagementsystems.
- Einhaltung aller umweltrechtlichen Vorschriften und Standards.
- Kontinuierliche Reduzierung von Energie-, Wasser- und Rohstoffverbrauch.
- Förderung des Einsatzes umweltfreundlicher Technologien und Prozesse.
- Nutzung erneuerbarer Energien, Abwärmerückgewinnung und Recycling.
- Vermeidung von Materialien aus Konfliktregionen und schädlichen Chemikalien.

Prinzip 7: Vorsorgender Umgang mit Umweltproblemen.

Prinzip 8: Förderung eines größeren Umweltbewusstseins bei Mitarbeitenden und Lieferanten.

Prinzip 9: Unterstützung der Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien.

5. Korruptionsbekämpfung (Prinzip 10)

Wir dulden keinerlei Form von Korruption, Bestechung, Erpressung oder unlauteren Vorteilen.

- Jede Form von unrechtmäßiger Zuwendung, Beeinflussung oder Vorteilsnahme ist untersagt.
- Entscheidungen basieren ausschließlich auf objektiven, wirtschaftlichen und ethischen Kriterien.
- Verdachtsfälle werden über das Hinweisgebersystem gemeldet.

6. Lieferkette und Geschäftspartner

Wir erwarten von allen Lieferanten und Partnern, die Werte dieses Kodex zu teilen und die Zehn Prinzipien ebenfalls umzusetzen.

- Einhaltung des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes (LkSG).
- Ablehnung von Kinder-, Zwangs- und Diskriminierungsarbeit.

- Nachweis ökologisch und sozial verantwortungsvoller Produktionsbedingungen.
- Auswahl von Partnern nach Nachhaltigkeits-, Qualitäts- und Integritätskriterien.

7. Datenschutz und Informationssicherheit

- Vertrauliche und personenbezogene Daten werden nach der DSGVO behandelt.
- Schutz vertraulicher Geschäftsinformationen ist sicherzustellen.

8. Umsetzung, Überwachung und Beschwerdestelle

Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, die Inhalte dieses Kodex einzuhalten und aktiv umzusetzen. Verstöße oder Verdachtsfälle können anonym über das Hinweisgebersystem gemeldet werden. Eingehende Meldungen werden vertraulich behandelt, und Hinweisgeber sind vor Repressalien geschützt.

Schlusswort

Dieser Verhaltenskodex ist Ausdruck unserer Haltung und unseres Selbstverständnisses. Er verpflichtet uns, täglich verantwortungsvoll zu handeln – für Mensch, Umwelt und Gesellschaft.

Offenberg, Mai 2025

Gerald Watzl

Geschäftsführer, Hacker Feinmechanik GmbH